

万田乡:智慧小程序管好村级账

本报讯 (记者 吴怡婧 通讯员 郭华)“村级务工智慧监管小程序功能十分人性化,手机上就能完成各项流程,节约了时间精力,同时还确保有据可查、监督到位。”日前,在万田乡村级务工智慧监管小程序推广大会上,王家村监察联络站站长王正祥如是说。

根据上级对数字赋能乡村振兴的部署要求,结合基层加强小微权力监督的迫切需要,今年3月,万田乡全面调研村级务工工作,针对监督走过场、供需不平衡、支出增长快等问题,研发出村级务工智慧监管小程序。

该小程序将传统务工监管流程搬到线上,由村干部明确务工报酬、指派务工人员、发布务工信息,村书记审核后通知务工人员按时

完成任务,并及时跟进评价,村监察联络站全程监督。3月底,小程序启动设计研发,5月初上线1.0版本,并在万田村、王家村和上蒋村先行先试。截至6月23日,3个村共注册务工人员301人、派工268人次,务工总金额达22835元。

据了解,原本务工报账需核对审批单、出勤表,手抄报销单等,有时还会因字迹不清、人员遗漏等问题导致反复核查,非常繁琐费时,村报账员几乎每个月都要熬夜加班赶制务工表单。数字化改革带来的便捷,令万田村报账员王亚平深有感触:“以前处理每月一结的务工报账流程至少需要2天时间,现在半小时甚至几分钟就能搞定,查询起来也很方便。”不仅如此,所有村级用工和

工费发放情况,都在务工智慧监管小程序上公开,乡纪委随时随地都可以检验检查。

“村级务工智慧监管小程序紧紧围绕市委提出的‘大场景、小切口、快应用、大牵引’数字化改革要求,立足流程公开、信息留痕,实现全方位全流程全覆盖监督,不仅提高了干部工作效率,也让群众真正放心。”万田乡纪委书记翁雄飞表示,下一步,他们还会将项目管理纳入数字化治理中,套上监管“紧箍咒”,捂紧村集体“钱袋子”,将清廉村居建设成果转化为老百姓美好生活的强大助力。

数“治”柯城

直播“卖树” 新姜村开展“一村万树” 绿色期权认购活动

本报讯 (记者 姜翔 通讯员 王浩 王紫盈)“今天这棵树我是以‘友谊之树’的名义认购的,希望与朋友们的友谊能像认购的樱花树一样茁壮成长。”近日,在花园街道新姜村,党员周梦炜正作为个人认购代表与直播间的观众们分享自己的认购体验。

当天,新姜村通过直播方式开展“一村万树”绿色期权认购活动,仅两个小时,就实现线上认购330棵,线下认购101棵。

新姜村位于花园街道西北部,北接衢州火车站片区和万达商业区,南邻衢州城市森林公园,地理位置优越,是典型的城郊村。近年来,我区在全省首创“一村万树”项目,新姜村借助该项目,种植百亩红枫林和樱花林,吸引了不少市民前来观秋赏春花,成为市民竞相打卡的网红景点。2018年

12月,柯城还将“一村万树”与山海协作、村集体经济消薄相结合,探索实践“一村万树”绿色期权模式。

“在此之前,我们已经多次开展樱花树认购活动。截至去年,‘一村万树’总收益在100万元以上,除19家企业认购了大批樱花林以外,还有400多名个人参与了认购!”新姜村党支部书记戚逸民说,每次认购活动产生的收益基本都用于花树后期维护与村庄建设。

“我们的目标是要打造一个有风景、有故事、有文化、有产业的四有村庄,这次认购直播的成功是对我们数字赋能传统产业思路的肯定!”戚逸民介绍。下一步,新姜村将继续通过数字赋能、创新驱动,以更大力度、更实举措发展数字经济,加快构建分工协作的现代产业体系,带动农民增收。

听老党员讲初心

日前,荷花街道朝阳社区开展“光荣在党50年,听老党员讲初心”活动,邀请有着55年党龄的老党员罗耀根走进裕丰幼儿园,向小朋友们讲述革命故事,展现峥嵘岁月。

(叶雅菲 摄)



我区举办 清廉书画作品展

本报讯 (记者 吴怡婧 通讯员 张娜)近日,“清廉柯城·礼赞百年”清廉书画作品展在沟溪乡余东未来乡村中国乡村美术馆开展。本次活动由区纪委、区委宣传部、区文旅体局、区教育局等单位联合举办,吸引了近百名区、乡两级纪委、监察干部及村民群众前来参观。

本次作品展共展出全区廉政文化作品90余幅,既有歌颂廉洁的廉诗、廉对,又有展现高风亮节的山水人物画,还有体现规范村级小微权力、建设清廉村居的余东农民画,风格多样、内容丰富。

“这幅作品的创作灵感

来源于我们村以前涨大水时政府拨款救灾资金这件事。画面描绘的是村民参与救灾资金评定和上墙公示的场景,意在表达救灾资金使用公开透明。”余东农民画家郑根良指着他的作品《社会救济》向观众介绍。

“党的十八大以来,党风廉政建设成效显著。举办这次清廉书画作品展,意在用农民画等民间乡土艺术形式,通俗易懂地展现清廉文化,进一步发挥传统书画艺术在清廉文化建设中的独特作用,推动全社会形成学廉、崇廉、倡廉的良好氛围。”区纪委负责人表示。

我区 18 人入选 2021 年市新“115 人才” 工程培养人员名单

本报讯 (通讯员 邹颖 吴慧珍)近日,衢州市新“115 人才”工程联席会议办公室公布 2021 年市“新 115 人才”工程培养人员名单,我区共有来自数字经济、会计金融、医疗卫生、教育、农业、宣传文化等多个领域的 18 名人员入选。其中,潘红青入选宣传文化类第一层次培养人员名单,在仅有 10 人的第一层次培养人员队伍中占一席之地,5 人入选第二层次培养人员名单,12 人入选第三层次培养人员名单,总计企业入选 7 人、事业单位入选 11 人,较 2019

年总数增加 1 人,且实现了新“115 人才”第一层次零的突破。

衢州市新“115 人才”工程旨在建设一支德才兼备、数量充足、引领支撑作用突出、创新创业能力强的学术和技术带头人队伍,为经济社会发展提供人才保证和智力支撑。新“115 人才”从各行各业现职专业技术人才、乡村振兴实用人才和企事业单位高技能人才中选拔,分数字经济、宣传文化(含传统技艺、非遗)、医疗卫生、教育(含体育)、乡村振兴(含农业、林业)、会计、法律等专项类别

和理工(含高校)、企业、其他等综合类别。

区人社局工作人员介绍,市新“115 人才”工程三年为一个培养周期,实行项目(课题)呈报制度及考核制度,经考核合格的,培养期内由区财政向第一、二、三层次培养人员分别发放 5 万元、2.5 万元、1 万元人才津贴;周期考核优秀的,由区财政向第一、二层次培养人员发放一次性奖励 0.5 万元,向第三层次培养人员发放一次性奖励 0.2 万元。

柯城区应急管理局在职职工享受住房补贴公示

序号	姓名	房改工龄(年)	住房补贴建筑面积(m ²)	一次性住房补贴金额(元)	工龄住房补贴金额(元)	合计补贴金额(元)
1	徐卫民	2	80	18240	624	18864



衢州有礼 运动柯城
QUSHOU YOUNG CITY
一座最有礼的城市

吸烟有害健康

拒绝烟草